

ZAKLJUČCI SA OKRUGLOG STOLA

„Unapređenje saradnje obrazovanja odraslih i privrede“

Goražde, 26. septembar 2019.

U organizaciji Ministarstva za obrazovanje, mlade, nauku, kulturu i sport Bosansko-podrinjskog kantona Goražde (BPKG) i DVV International – Ureda za Bosnu i Hercegovinu u četvrtak, 26. septembra, u prostorijama Biznis centra Goražde održan je okruglo sto na temu „Unapređenje saradnje obrazovanja odraslih i privrede“.

Cilj okruglog stola bio je da se kroz dijalog različitih učesnika u ovom procesu promovira obrazovanje odraslih i ukaže na potrebu koordiniranog pristupa kako bi obrazovanje odraslih dalo željene rezultate u kontekstu ostvarivanja ličnog, profesionalnog i društvenog razvoja. Posebnu važnost za organizatore ima međusektorska saradnja svih učesnika u sistemu obrazovanja odraslih te je upravo to bio fokus diskusije okruglog stola u Goraždu.

Najznačajniji zaključci, prijedlozi i ideje sa održanog okruglog stola dati su u nastavku.

KLJUČNI ZAKLJUČCI OKRUGLOG STOLA

- Bosansko-podrinjski kanton Goražde je primjer izvrsnosti u oblasti obrazovanja odraslih u regiji i potrebno je slijediti do sada uspostavljene mehanizme za njegovu implementaciju i kontinuirano unapređenje.
- Obrazovanje odraslih je zajednička odgovornost kantona, jedinica lokalne samouprave, poslodavaca, zaposlenika, privrednih i stručnih asocijacija, obrazovnih ustanova i pojedinaca.
- Neophodno je depolitizirati obrazovanje odraslih i staviti ga na pijedestal svih prioriteta u kantonu.
- Neophodno je prilagođavati zakonsku regulativu situaciji na terenu i istu staviti u funkciju dostizanja boljih ekonomskih pokazatelja.
- Potrebno je ojačati ministarstvo za obrazovanje, i finansijski i stručno, kako bi obrazovanje odraslih bilo institucionalizirano, a ne osuđeno da bude samo jedno u nizu polja djelovanja jedne osobe u ministarstvu.
- Inkorporirati obrazovanje odraslih u budžet kantona te jednim imenom imenovati sva trenutna izdvajanja za obuke, programe i sl. kako bi se tačno znalo koliko kanton izdvaja za ovu oblast.

- Međusektorska saradnja je ključ razvoja sistema i osnova implementacije usvojene strategije za obrazovanje odraslih.
- Ministarstvo za obrazovanje mora koristiti princip otvorenosti prema privredi, a privreda mora pokazivati inicijativu i davati povratne informacije o svojim potrebama.
- Potrebno je formirati Vijeće za obrazovanje odraslih na nivou kantona.
- Neophodno je kontinuirano usklađivanje programa obrazovanja odraslih sa zahtjevima i potrebama tržišta rada.
- U budućnosti treba više pažnje posvetiti profesionalizaciji nastavnog kadra u obrazovanju odraslih, kako stručnoj tako i andragoškoj.
- Potrebno je težiti ka povećanju broja organizatora obrazovanja odraslih te ponuditi komercijalne programe obrazovanja odraslih.
- Potrebno je ponuditi više mogućnosti za visokoobrazovane građane i raditi na njihovoj većoj konkurentnosti na tržištu.
- Nastavni planovi i programi u sistemu redovnog obrazovanja također trebaju biti zasnovani na ishodima učenja.
- Neophodna promjena svijesti kod pojedinaca o značaju obrazovanja odraslih, a kao jedan od početnih koraka potrebno je povećati vidljivost obrazovanja odraslih kako kroz kanale komuniciranja ministarstva, obrazovnih ustanova i sl., tako i kroz promotivne aktivnosti u medijima.
- Nema rezultata bez efikasnih i kompetentnih zaposlenika.
- Ukoliko nema kvalitetnog obrazovanja u jednom društvu, to društvo i ne postoji.

PRIJEDLOZI I IDEJE UČESNIKA:

- uvesti Sektor za obrazovanje odraslih u okviru Ministarstva za obrazovanje, mlade, nauku, kulturu i sport Bosansko-podrinjskog kantona Goražde
- ugraditi obrazovanje odraslih u kantonalni budžet
- prijedlog ministru obrazovanja, gospodinu Armanu Bešliji, da na sljedećem sastanku koordinacije ministara zahtjeva uvođenje smjera andragogije na nekom od univerziteta u BiH gdje je to najopravdanije
- prijedlog privrednicima i drugim organizacijama koje djeluju na polju obrazovanja odraslih da imenuju osobe za usku saradnju sa ministarstvom obrazovanja
- akcenat u obuci zaposlenika staviti i na strane jezike kako bi se povećale njihove mogućnosti za usavršavanje i mobilnost.